

Na temelju odredbi čl. 102. st. 1. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju ((NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04 i 46/07), Zakona o radu (149/09. – pročišćeni tekst, 61/11.) te odluke rektora Sveučilišta u Splitu, prof. dr. sc. Ivana Pavića (klasa: 112-01/12-01/0012, ur. broj: 2181-202-12-0005 od 4. listopada 2012.), **Medicinski fakultet u Splitu**, Split, Šoltanska 2 (u daljnjem tekstu: poslodavac), zastupan po dekanu prof. dr. sc. Draganu Ljutiću, dr. med. i **doc. dr. sc. Mladen Carev, dr. med.** (u daljnjem tekstu: zaposlenik) sklopili su sljedeći

UGOVOR O RADU **na neodređeno vrijeme**

Članak 1.

Ovim se ugovorom između poslodavca i zaposlenika zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u nepunom radnom vremenu od 2 sata dnevno.

Zaposlenik otpočinje s radom 1. veljače 2013. godine.

Članak 2.

Zaposlenik na radnom mjestu DOCENTA obavlja sljedeće poslove:

- ustrojava i izvodi nastavu i druge oblike nastavnog rada iz predmeta koji spadaju u znanstvenu granu za koju je izabran sukladno nastavnom programu Fakulteta;
- potiče studente za samostalan rad i razvija njihovo zanimanje za naobrazbu i usavršavanje;
- vodi je studentima dodiplomskog studija;
- mentor je studentima poslijediplomskog studija, pristupnicima za stjecanje doktorata znanosti, sudjeluje u radu povjerenstva za ocjenu i obranu tih radova;
- obavlja ispite i druge oblike provjere znanja studenata prema nastavnom planu i programu;
- sudjeluje u donošenju programa i plana nastave, predlaže, razrađuje i provodi odgovarajuće metode praćenja i vrednovanja tog rada;
- samostalno ili u suradnji s drugim nastavnicima i stručnjacima izrađuje udžbenike i priručnike te pridonosi razvijanju drugih nastavnih sredstava i pomagala;
- rukovodi ili sudjeluje u znanstvenoistraživačkom ili stručnom radu, objavljuje postignute rezultate i brine se o naobrazbi znanstvenog podmlatka;
- sudjeluje u izboru mlađih suradnika i kreiranju sveukupne kadrovske politike u svojoj ustrojbenoj jedinici i na Fakultetu;
- kao stručnjak aktivno sudjeluje u sklopu svoje struke, objavljuje stručne članke i brine se za izobrazbu stručnog podmlatka;
- sudjeluje u radu stručnih tijela i tijela uprave Fakulteta;
- usavršava se prateći razvitak znanstvene discipline i struke te pedagoške teorije i prakse;
- obavlja i druge poslove iz djelokruga svoga rada određene od strane tijela uprave Fakulteta, Fakultetskog vijeća, katedre i predstojnika ustrojbene jedinice.

Članak 3.

Zaposlenik poslove iz članka 2. ovog ugovora obavlja u Katedri za anesteziologiju i intenzivnu medicine Medicinskog fakulteta u Splitu i u KBC-u Split.

Članak 4.

Redoviti radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu.

Članak 5.

Zaposlenik radi u nepunom radnom vremenu istodobno kod poslodavca i u Kliničkom bolničkom centru Split čime ostvaruje jedinstveno radno vrijeme od 40 sati tjedno neophodno za ostvarivanje znanstvenog, nastavnog i stručnog rada.

Članak 6.

Sva prava iz radnog odnosa zaposlenik ostvaruje u matičnoj ustanovi zaposlenja, odnosno u ustanovi u kojoj ostvaruje pretežiti dio radnog vremena.

Članak 7.

Ovaj ugovor poslodavac i zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom. Poslodavac i zaposlenik dužni su se pridržavati otkaznih rokova iz Zakona o radu i Pravilnika o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 8.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će zaposleniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama službenika i namještenika u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje rješenjem.

Za promjenu platnog razreda, koeficijenta ili dodatka zaposleniku će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj ugovor.

Poslodavac je dužan zaposleniku plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 9.

Rad zaposlenika izvan Fakulteta, te novčani ili drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa zaposlenikovim redovitim radnim obvezama i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti fakulteta samo uz prethodnu suglasnost dekana.

Članak 10.

Odredbe Zakona i drugih propisa kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora, ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi, ako su ta prava povoljnija za zaposlenika ili ako se njima reguliraju nova prava zaposlenika.

U slučaju da su neka prava različito riješena zakonom ili drugim propisima (kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu ili ovim ugovorom), primijenit će se ono pravo koje je za zaposlenika najpovoljnije.

Članak 11.

Ovaj ugovor sklopljen je u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih poslodavac zadržava dva (2) primjerka, a zaposlenik jedan (1) primjerak.

Klasa: 112-02/13-01/0001

Ur. broj: 2181-198-01-08-13-0004

U Splitu, 1. veljače 2013.

ZA POSLODAVCA

Dekan



Prof. dr. sc. Dragan Ljutić



ZAPOSLENIK



Doc. dr. sc. Mladen Carev